

# Verzuimcare van LTO Verzekeringen

---

Voor alles wat u moet weten  
over verzuim en onze Verzuimcare



# Inhoud

03

## **Verzuimcare pakket**

Wat is het? Wat zijn de voordelen? Keuze uit modules

04

## **Pluspakket**

Wat is het? Wat zijn de voordelen? Welke aanvullingen zijn er?

05

## **Handelingen bij verzuim**

Als uw werknemer ziek wordt dan is er een aantal zaken om rekening mee te houden.

06

## **Verzuim verminderen**

Tips om verzuim op de werkvloer te verminderen of zelfs te voorkomen.

# Verzuimcarepakket

Op verzuim zit niemand te wachten, maar ziekte kan iedereen overkomen. Zeker in de agrarische sector waar fysiek zwaar werk de norm is. LTO Verzekeringen biedt agrarisch ondernemers een compleet besparingsaanbod op de verzuimverzekering. Wij nemen met onze verzuimcare het hele verzuimtraject uit handen, zodat u en uw medewerkers gezond kunnen blijven ondernemen.



## Voordelen

- Een verzuimverzekering die volledig aansluit bij uw cao.
- Vanaf dag één na de ziekmelding pakken wij het verzuim voor u op en houden de regie op elke ziekmelding.
- Eén digitale omgeving voor polisinzage, ziekmeldingen en wijzigingen.
- Salariskoppeling waarmee de werknemersgegevens maandelijks automatisch worden bijgewerkt met de gegevens vanuit de salarisadministratie.
- Eén vaste contactpersoon.
- Wij werken nauw samen met gecertificeerde arbodiensten die gespecialiseerd zijn in de sector.
- Juridische dienstverlening bij een reorganisatie, fusie of arbeidsconflict.
- Werknemers die weer snel en duurzaam aan het werk kunnen!

## Modules



### Verzuimverzekering & arbodienstverlening

De basis van het Verzuimpakket staat voor verzuimbegeleiding die bij uw bedrijfsvoering past en maximale financiële bescherming. Risicobeheersing is hier het sleutelwoord.



### Advies en ondersteuning

Een reorganisatie, een fusie, een arbeidsconflict. Iedere ondernemer krijgt daar vroeg of laat mee te maken. De bedrijfsadviseurs en juristen van onze partner Frontyr staan u graag bij.



### Preventie

Uitval van werknemers voorkomen kan u veel besparen. Het Verzuimontzorgpakket biedt u mogelijkheden in de vorm van een PMO en RI&E.



### Collectieve ongevallen

Met een collectieve ongevallenverzekering verzekert u uw werknemers (of de nabestaanden) van een uitkering als zij door een ongeval blijvend invalide worden of overlijden. Soms verplicht de geldende cao dit. U kunt het ook aanbieden als werknemersregeling.



### Eigen risicodragerschap Ziektewet en/of WGA

U kunt ervoor kiezen om het risico op ziekte van een werknemer zelf te dragen. Naast de uitbetaling van de WGA of Ziektewet-uitkering bent u dan ook verantwoordelijk voor de kosten voor verzuimpreventie, -begeleiding en re-integratie van uw zieke werknemers.



### WIA Excedent (WGA en IVA Excedent)

Dit zijn aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid voor werknemers met een loon hoger dan het maximum dagloon. Sommige cao's stellen ook hier aanvullende verplichtingen aan.

# Pluspakket

Uw werknemers kunnen bij ons een Pluspakket aanvragen. Het Pluspakket is een vrijwillige collectieve verzekering speciaal voor werknemers in de agrarische en groene sectoren. Deze verzekering vult het inkomen aan wanneer uw werknemer langdurig arbeidsongeschikt raakt.



## Voordelen van het Pluspakket

- ✓ Aanvulling tot en met het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Aanvulling na het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Aanvulling bij sprake van WGA-hiaat.
- ✓ Optioneel: aanvulling bij minder dan 35% arbeidsongeschikt.

## Aanvulling Pluspakket

### Eerste 2 jaar AO

- Loondoorbetalingsverplichting volgens CAO
- Percentages: 100% → 90% → 85% → 85%
- Het Pluspakket vult de percentages aan tot 100%

### 3 tot en met 7 jaar AO

- WIA-aanvulling van 10%
- Vanuit het Pluspakket ontvangt u een aanvulling van 10% op uw WIA-uitkering
- U ontvangt deze uitkering ook als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent verklaard

### Tot en met AOW-leeftijd

- WGA-uitkering (LAU/VVU)
- Het Pluspakket vult aan tot 70%
- Als de loongerelateerde uitkering is afgelopen, ontvangt u altijd minimaal 70% van het laatstverdiende loon (maximale SV Loon)

[Bekijk het volledige Pluspakket](#) >

# Handelingen bij verzuim

Als uw werknemer ziek wordt dan is er een aantal zaken om rekening mee te houden.



## Langdurig ziekteverzuim

Als een medewerker 6 weken of langer ziek is, is dit langdurig ziekteverzuim. In deze situatie krijgt u als werkgever te maken met de Wet verbetering Poortwachter. Samen met de werknemers moet u dan werken aan re-integratie. U wordt hierbij ondersteund door een gespecialiseerde arbodienstverlener. Als werkgever moet u voor de kosten van dit re-integratietraject betalen.

## Wet verbetering poortwachter

De Wet verbetering poortwachter heeft als doel zieke werknemers zo spoedig mogelijk weer aan het werk te krijgen. Volgens deze wet moeten de werkgever en werknemer zich samen met de arbodienst of bedrijfsarts inspannen voor de re-integratie van de zieke werknemer. Snel en effectief ingrijpen zorgt namelijk voor een korter ziekteverzuim.

## Twee jaar loondoorbetaling

Als werkgever heeft u een loondoorbetalingsverplichting. Volgens de CAO in de agrarische sector is dit: 100%/90%/85%/85%. Daarnaast zult u ook een vervanger moeten betalen, waardoor u dubbele kosten betaalt.



## Contract met arbodienst

Werkgevers zijn volgens de Arbowet verplicht om een contract af te sluiten met een arbodienst. In het basiscontract worden werkafspraken gemaakt voor de taken waarvoor de werkgever zich volgens de Arbowet moet laten bijstaan door kerndeskundigen. Dit kan via de vangnetregeling of maatwerkregeling.

## Vangnetregeling

Bij de vangnetregeling sluit de werkgever een contract af met één gecertificeerde arbodienst.

## Maatwerkregeling

In sommige situaties kan de werkgever zelf bepalen door wie hij zich laat ondersteunen bij het uitvoeren van zijn taken volgens de Arbowet. Dan wordt er gebruikgemaakt van de 'maatwerkregeling'. Deze regeling kan alleen ingezet worden als de werkgever voldoet aan bepaalde voorwaarden.

Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

# Verzuim verminderen of voorkomen



## Verzuim verminderen

Werkgevers kunnen verzuim en het risico op werkgerelateerde gezondheidsklachten verminderen door:

- ☐ contact te onderhouden met zieke werknemers.
- ☐ ondersteuning in te schakelen bij een arbodienstverlener.
- ☐ structureel aandacht te besteden aan de individuele werkomstandigheden, zoals zwaar fysiek werk dat resulteert in rugklachten.
- ☐ te voldoen aan de wettelijke normen voor gezondheid en veiligheid. Denk aan werken met gewasbescherming en werken in LED licht.
- ☐ een solide arbo- en verzuimbeleid op te stellen en na te leven.

## Preventief Medisch Onderzoek (PMO)

Een onderzoek dat gezonde vruchten afwerpt is het Preventief Medisch Onderzoek (PMO). Hiermee spoort u gezondheidsrisico's bij uw medewerker vroegtijdig op zodat u ze kunt voorkomen of zoveel mogelijk beperken. PMO heeft als doel het voorkomen van beroepsziekten, het bevorderen van de gezondheid van uw medewerkers en daarmee het verbeteren van het functioneren en de inzetbaarheid van uw medewerkers. Bovendien vermindert u de kans op ziekteverzuim. Het PMO heeft hiermee een positief effect op de efficiency van uw onderneming. Het aanbieden van een PMO is vanuit de Arbowet verplicht voor u als werkgever. De deelname aan het PMO door de medewerker is vrijwillig.

## Verzuim voorkomen

Werkgevers kunnen kortdurend ziekteverzuim verminderen door de volgende maatregelen te treffen:

- ☐ U kunt ervoor kiezen om de eerste twee ziektedagen geen loon door te betalen.
- ☐ Maak ziekmelden minder vrijblijvend door medewerkers te verplichten dit persoonlijk bij hun leidinggevende te doen.
- ☐ Neem op de eerste ziektedag telefonisch contact op om te informeren naar de verwachte duur van het verzuim. U kunt dan ook vragen naar mogelijke werkaanpassingen en eventuele medische behandeling.
- ☐ Heeft u het vermoeden dat er onterecht verzuim is? Dan kunt u een controle laten uitvoeren door de arbodienst. Ook kunnen controlevoorschriften worden opgesteld,. Denk hierbij aan tijdens ziekte thuisblijven op bepaalde tijdstippen.
- ☐ Bij regelmatig kortdurend verzuim kunt u een gesprek aangaan met de werknemer om inzicht te krijgen in de oorzaken. Dan kunt u samen met de werknemer kijken naar kleine aanpassingen in het werk om het probleem te verhelpen.
- ☐ Zorg ervoor dat het ziekteverzuimbeleid helder is en bespreek de regels met uw werknemer(s). Verzuim vanwege zieke kinderen valt bijvoorbeeld niet onder loonbetaling. Hiervoor kunnen de medewerkers een vrije dag of calamiteitenverlof opnemen.

Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

## Over ons

Boeren en tuinders spelen een belangrijke rol in de voedselvoorziening en economie. Ondernemen in de agrarische sector betekent fysiek zwaar werk waarbij ziekte een grote rol kan spelen. Het is daarom belangrijk dat agrarische ondernemers voorbereid zijn op verzuim van hun werknemers. LTO Verzekeringen staat klaar voor alle ondernemers en werknemers in de agrarische sector om samen eventuele schade van ziekte en verzuim te beperken of helemaal te voorkomen.

✉ [info@ltoverzekeringen.nl](mailto:info@ltoverzekeringen.nl)

☎ 023 520 15 16

🌐 [ltoverzekeringen.nl](http://ltoverzekeringen.nl)