

LTO Verzekeringen Pluspakket

Voor loonaanvulling bij
arbeidsongeschiktheid

Voor wie is het Pluspakket?

Het Pluspakket is een vrijwillige collectieve verzekering voor werknemers in de agrarische en groene sector. Als u voor het Pluspakket in aanmerking komt, wordt u automatisch bij uw indiensttreding aangemeld. U hoeft verder niets te doen.



Wat is het Pluspakket?

Het Pluspakket is een vrijwillige collectieve verzekering speciaal voor werknemers in de agrarische en groene sectoren. Deze verzekering vult het inkomen aan wanneer u langdurig arbeidsongeschikt raakt. Bij arbeidsongeschiktheid betaalt uw werkgever maximaal twee jaar het loon door. In de meeste agrarische cao's is geregeld dat uw werkgever de eerste zes maanden 100% van uw loon doorbetaalt, de tweede zes maanden 90% en het tweede jaar 85%. U kunt tijdens arbeidsongeschiktheid dus behoorlijk terugvallen in inkomen.

Het Pluspakket biedt u financiële zekerheid op het moment dat u langer ziek bent dan een half jaar. Deze zekerheid kan tot de AOW gerechtigde leeftijd duren. Deze aanvulling is gebaseerd op het door uw werkgever opgegeven jaarloon.

Wat kunt u van het Pluspakket verwachten?



Aanvulling 1: tot en met het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid

Tot en met het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid keert het Pluspakket een aanvulling uit op uw inkomen als uw arbeidsongeschiktheid langer dan 6 maanden duurt.

De aanvulling bestaat uit:

→ 10% aanvulling na 6 maanden arbeidsongeschiktheid

→ 15% aanvulling na 1 jaar arbeidsongeschiktheid



Aanvulling 2: na het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid

Het Pluspakket geeft ook aanvulling na het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid. Na twee jaar arbeidsongeschiktheid (of als snel blijkt dat de arbeidsongeschiktheid langdurig zal zijn) neemt het UWV de begeleiding over. Er wordt opnieuw gekeken naar de mate van arbeidsongeschiktheid, volgens de wet WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Hierbij wordt vooral gekeken naar wat u nog wel kunt. Uw uitkering kan hierdoor lager uitvallen. U ontvangt tijdens de eerste vijf WIA-jaren 10% aanvulling.

Deze aanvulling wordt ook uitgekeerd als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent. Dus ook als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent en daardoor geen WIA-uitkering ontvangt.



Aanvulling 3: als er sprake is van het WGA-hiaat

Via het Pluspakket bent u ook voor het WGA-hiaat verzekerd. U komt in aanmerking voor het WGA-hiaat, als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt (WGA) wordt bevonden. Dit wil zeggen voor meer dan 35%, maar minder dan 80%. Het WGA-hiaat kan ontstaan als het inkomen (loon + uitkering) in de nieuwe situatie lager is dan het oorspronkelijke inkomen. Deze module is een aanvulling op de WGA vervolgutkering.

Er is voor het Pluspakket sprake van een WGA-hiaat als u door deze overgang met uw totale inkomen (uitkering en eventueel nog verdiend inkomen) onder 70% van het voor u verzekerd jaarloon komt en blijft. Het jaarloon is gemaximeerd tot het wettelijk maximum sociaal verzekerd loon. Deze dekking loopt, zolang er sprake is van een hiaat, door tot uw AOW-leeftijd.

U ontvangt als er sprake is van een WGA-hiaat de volgende aanvulling vanuit het Pluspakket: aanvulling tot 70% van het voor u verzekerde jaarloon tot uw AOW-leeftijd. Hierbij wordt wel rekening gehouden met uw uitkering(en) en eventueel verdiende inkomen.



Aanvulling 4: WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt (optioneel)

Via deze aanvulling bent u extra verzekerd indien u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden en nog een dienstverband hebt bij een werkgever. Deze aanvulling wordt uitgekeerd naast de eerder genoemde WIA-Aanvulling. De maximale duur van deze uitkering is 5 jaar of tot de AOW-gerechtigde leeftijd als dit eerder is.

Aanvulling op het inkomen tot 90% van uw laatste verzekerde loon (gemaximeerd tot het wettelijk maximum sociaal verzekerd loon).

Wat valt er niet onder de dekking?

Het is belangrijk kennis te nemen van deze verzekering en u goed te informeren waarvoor u wel of niet verzekerd bent. In de algemene voorwaarden van het Pluspakket ziet u precies terug wat er wel en niet onder de dekking van deze verzekering valt.

Aan wie wordt er uitgekeerd?

De uitkeringen van het Pluspakket worden tijdens de eerste twee ziektejaren uitgekeerd aan de werkgever, zodat het volledige loon aan u kan worden doorbetaald. Vanaf het derde jaar wordt de aanvullende uitkering rechtstreeks aan u uitbetaald.

Voordelen van het Pluspakket

- ✓ Aanvulling tot en met het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Aanvulling na het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Aanvulling bij sprake van WGA-hiaat.
- ✓ Optioneel: aanvulling bij minder dan 35% arbeidsongeschikt.

Aanvulling Pluspakket

Eerste 2 jaar AO

- Loondoorbetalingsverplichting volgens CAO
- Percentages: 100% → 90% → 85% → 85%
- Het Pluspakket vult de percentages aan tot 100%

3 tot en met 7 jaar AO

- WIA-aanvulling van 10%
- Vanuit het Pluspakket ontvangt u een aanvulling van 10% op uw WIA-uitkering
- U ontvangt deze uitkering ook als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent verklaard

Tot en met AOW-leeftijd

- WGA-uitkering (LAU/VVU)
- Het Pluspakket vult aan tot 70%
- Als de loongerelateerde uitkering is afgelopen, ontvangt u altijd minimaal 70% van het laatstverdiende loon (maximale SV Loon)

AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd wordt in de komende jaren regelmatig aangepast aan de stijging van de levensverwachting, waardoor er verschillende AOW-leeftijden zijn. De AOW-leeftijd van de verzekerde is afhankelijk van zijn of haar geboortedatum. De uitkering van het pluspakket stopt wanneer de verzekerde zijn of haar AOW-leeftijd bereikt.



Is het Pluspakket geschikt voor mij?

Vóór het afsluiten van deze verzekering moet u zich de volgende vragen stellen:

- Heb ik deze verzekering nodig?
- Ben ik bereid zelf risico te dragen?
- Kan ik deze verzekering betalen?

Om deze vragen te kunnen beantwoorden adviseren wij u om u allereerst op de hoogte te stellen van de bepaling over arbeidsongeschiktheid uit relevante wet- en regelgeving, uw cao of individuele arbeidsovereenkomst. Daarnaast is het ook van belang om u op de hoogte te stellen van de financiële risico's die u loopt als u arbeidsongeschikt wordt. De centrale vraag hierbij is of u deze risico's kunt en wilt dragen.

Als u geen gebruik wenst te maken van het Pluspakket, dan kunt u een afstandsverklaring invullen en deze inleveren bij uw werkgever. Uw werkgever zorgt er dan voor dat er geen premie op uw salaris wordt inhoudten en dat de verzekeraar op de hoogte is.

Nog even in het kort:

- Er is sprake van arbeidsongeschiktheid als u uw werkzaamheden geheel of gedeeltelijk niet kunt uitvoeren vanwege ziekte of ongeval.
- Werkgevers zijn niet verplicht uw volledige loon door te betalen.
- Het Pluspakket biedt u financiële zekerheid.
- Aanvulling tot en met het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid.
- Aanvulling na het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid.
- Aanvulling als er sprake is van WGA-hiaat.
- De maandelijkse premie wordt ingehouden van uw loon.

Over ons

Boeren en tuinders spelen een belangrijke rol in de voedselvoorziening en economie. Ondernemen in de agrarische sector betekent fysiek zwaar werk waarbij ziekte een grote rol kan spelen. Het is daarom belangrijk dat agrarische ondernemers voorbereid zijn op verzuim van hun werknemers. LTO Verzekeringen staat klaar voor alle ondernemers en werknemers in de agrarische sector om samen eventuele schade van ziekte en verzuim te beperken of helemaal te voorkomen.

✉ info@ltoverzekeringen.nl

☎ 023 520 15 16

🌐 ltoverzekeringen.nl